

罗湖区侵权纠纷请律师哪家好

生成日期: 2025-10-27

可以双方私下签订和解协议，此协议视为民事合同，双方有履行协议约定的义务。若双方经劳动仲裁委员会调解签订调解协议，这时的协议具有法律效力，若一方不履行则可直接申请书法院强制执行。要先区分是工伤纠纷还是雇佣损害赔偿案件。两者的赔偿程序和标准有较大的区别，导致的赔偿金额也有差距。属于劳动纠纷应先申请工伤认定，再依法申请作出劳动能力鉴定，就鉴定结论要求赔偿，协商不成的提起劳动仲裁。（要有劳动关系证明才可以按照工伤处理）工伤的赔偿依据是本人工资和社平工资，起诉的被告是单位。而属于临时性的劳务、雇佣行为，由雇主承担一定赔偿责任，协商不成可以直接起诉要求雇主承担赔偿责任。劳动纠纷仲裁与诉讼发生劳动争议，当事人不愿协商、协商不成的，可以向调解组织申请调解。罗湖区侵权纠纷请律师哪家好

交通事故协商不成双方可申请交警调解，调解不成可向法院起诉。交通事故致身体受伤、残疾或死亡的，其民事诉讼的时效为1年。交通事故造成财产损失的，其民事诉讼时效为2年。既有人身伤害又有财产损失的，诉讼时效应分别计算。道路交通事故损害赔偿纠纷的诉讼时效期间是一年。根据法律规定，诉讼时效从当事人知道或应当知道权利被侵害时起算。伤害明显的，从伤害之日起算，即“应当知道权利被侵害时”。伤害当时未曾发现，后经检查确诊并能证明是由侵害引起的，从伤势确诊之日起算，即不明显伤势从知道时起。罗湖区侵权纠纷请律师哪家好劳动争议纠纷还可以分为集体劳动纠纷和人劳动纠纷。

劳动纠纷案件追讨时间一般是多久？1、劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。前款规定的仲裁时效，因当事人一方向对方当事人主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起，仲裁时效期间重新计算。2、因不可抗力或者其他正当理由，当事人不能在本条第1款规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。

根据《商标法》第53条规定：“有本法第五十二条所列侵犯注册商标专属权行为之一，引起纠纷的，由当事人协商解决；不愿协商或者协商不成的，商标注册人或者利害关系人可以向人民法院起诉，也可以请求工商行政管理部门处理。工商行政管理部门处理时，认定侵权行为成立的，责令立即停止侵权行为，没收、销毁侵权商品和专门用于制造侵权商品、伪造注册商标标识的工具，并可处以罚款。当事人对处理决定不服的，可以自收到处理通知之日起15日内依照《中华人民共和国行政诉讼法》向人民法院起诉；侵权人期满不起诉又不履行的，工商行政管理部门可以申请人民法院强制执行。发生劳动争议纠纷，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。

劳动纠纷案律师败诉也要付钱。无论员工胜诉还是败诉都需要承担律师费。律师费可以理解为服务费，律师出庭代理意味着履行了义务。只是胜诉和败诉可能收取的费用不一样。但如果约定了败诉不收费的，按照约定。法律依据：《律师服务收费管理办法》第十条，律师服务收费可以根据不同的服务内容，采取计件收费、按标的额比例收费和计时收费等方式。计件收费一般适用于不涉及财产关系的法律事务；按标的额比例收费适用于涉及财产关系的法律事务；计时收费可适用于全部法律事务。劳动争议仲裁是劳动争议纠纷诉讼的法定前置程序。罗湖区侵权纠纷请律师哪家好

劳动者必须首先证明自己劳动报酬减少，再由用人单位举证减少的根据。罗湖区侵权纠纷请律师哪家好

劳动争议按照不同的标准，可划分为以下几种：1. 按照劳动争议当事人人数多少的不同，可分为个人劳动争议和集体劳动争议。个人劳动争议是劳动者个人与用人单位发生的劳动争议；集体劳动争议是指劳动者一方当事人在3人以上，有共同理由的劳动争议。2. 按照劳动争议的内容，可分为：因履行劳动合同发生的争议；因履行集体合同发生的争议；因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生的争议；因执行国家有关工作时间和休息休假、工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议等。罗湖区侵权纠纷请律师哪家好

广东邦翰律师事务所致力于商务服务，是一家其他型公司。公司业务分为法律服务，诉讼，非诉等，目前不断进行创新和服务改进，为客户提供良好的产品和服务。公司将不断增强企业重点竞争力，努力学习行业知识，遵守行业规范，植根于商务服务行业的发展。邦翰律所秉承“客户为尊、服务为荣、创意为先、技术为实”的经营理念，全力打造公司的重点竞争力。